

**ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO  
PREMIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2023**

In data 13 dicembre 2023, presso la sede aziendale di Scapigliato Srl, S.R. 206, Km 2.5 in Rosignano M.Mo (LI) si sono riunite le seguenti parti:

**Per parte datoriale:**

Nome e Cognome	Organizzazione
Dunia Del Seppia	Scapigliato S.r.l., Responsabile Gestione Risorse Umane

**Per parte sindacale:**

Nome e Cognome	Organizzazione
Emiliano Sartorio, Roberto Menicagli, Marco Palomba	CGIL
Aldo Repeti	CISL
Massimo Marino	UIL
Filippo Ferrari, Aldo Tonin	FIADDEL

Le parti concordano di rinnovare per l'anno 2023 l'accordo sul Premio di Produttività relativo all'anno 2019, siglato il 20/06/2020, tale accordo si intende richiamato in ogni sua parte, fatta eccezione per le variazioni seguenti:

**1) Attualizzazione degli obiettivi aziendali**

Per l'anno 2023, la quota obiettivi aziendali viene erogata in funzione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

**A) MIGLIORAMENTO IMPATTO SUL TERRITORIO:**

- 1) Contenimento del fronte di scarico entro i 3000 mq
- 2) Aumento quantità biogas captata e/o aumento efficienza estrazione
- 3) Impianto TMB - Tonnellate trattate su ore esercizio mulini/Diminuzione dei tempi di esecuzione dei lavori



## **B) EFFICACIA DEL SISTEMA DEI CONTROLLI:**

5) Incremento delle verifiche in loco (%) al fine di massimizzare le azioni di controllo dei flussi in ingresso, rapportato ai conferimenti autorizzati

## **C) INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA' E RIDUZIONE DEI COSTI DI GESTIONE**

6) Riduzione dell'importo speso utilizzando i buoni economici nel 2023 rispetto al 2022

Quota fissa legata al raggiungimento degli obiettivi:

<b>Livello</b>	<b>Importo annuale</b>	<b>importo mensile</b>
3a	685,00 €	57,08 €
3b	654,00 €	54,50 €
4a	730,00 €	60,83 €
4b	708,00 €	59,00 €
5a	797,00 €	66,42 €
5b	763,00 €	63,58 €
6a	879,00 €	73,25 €
6b	839,00 €	69,92 €
7a	972,00 €	81,00 €
7b	925,00 €	77,08 €
8	1.079,00 €	89,92 €

L'Azienda stabilisce di escludere i Quadri dalle quote di premio di produttività da dividere fra tutti i lavoratori, individuando per loro un importo specifico distribuito in funzione del raggiungimento di obiettivi strategici e sulla base della Valutazione individuale attraverso la Scheda di Valutazione per i Responsabili.

Tale importo è comprensivo delle quote contrattuali previste dal CCNL Utilitalia vigente a titolo di ERAP se ed in quanto dovuta.

### **2) Importo del premio**

La Quota di premio da distribuire è pari a € 142.000,00 € e sarà così suddivisa:

QUOTA OBIETTIVI AZIENDALI pari al 58%

QUOTA INDIVIDUALE pari al 42%

Tale importo è comprensivo delle quote contrattuali previste dal CCNL Utilitalia vigente a titolo di ERAP se ed in quanto dovuta.

Il pdp potrà essere erogato fino alla quota massima del 100% (fino al raggiungimento di una cifra pari con i tagli dei buoni) a scelta del lavoratore (entro il mese di marzo di ogni anno di validità dell'accordo) in Buoni



carburante, buoni spesa. Nel caso in cui il Dipendente non fornisca indicazioni sarà erogato in busta paga con le modalità standard.

Si richiama, in linea con il precedente accordo, anche quanto segue:

- Il pdp è riferito ad ogni effetto all'anno 2023, mentre l'erogazione dello stesso, quando conseguito, sarà inserito nella busta paga di luglio 2024.
- Il Premio verrà corrisposto interamente a tutto il personale con contratto a tempo indeterminato in forza al 31 dicembre 2023, il personale con contratto part-time o a orario ridotto, nonché quello assunto nel corso del 2023, maturerà, quote di Premio proporzionali ai periodi effettivamente lavorati.
- In caso di assunzioni o cessazioni del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà attribuito per i mesi di effettiva presenza, con frazioni superiori ai 15 giorni naturali e consecutivi
- Le parti concordano e stabiliscono che detto premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti, di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
- Ai lavoratori che non beneficiano del Premio di cui al presente Accordo verrà riconosciuta la quota di Premio (C.R.A. "Compenso Retributivo Aziendale") prevista dall'art. 2 del vigente CCNL così come rinnovato in data 18 maggio 2022 in proporzione al periodo lavorato

Letto, confermato e sottoscritto

#### Firma Parte datoriale

Nominativo firmatario	Firma per esteso
Dunia Del Seppia	

#### Firma Parte sindacale

Organizzazione Sindacale	Nominativo firmatario	Firma per esteso
CGIL	Sartorio Emiliano	
CISL	Repeti Aldo	
UIL	Marino Massimo	
FIADDEL	Ferrari Filippo	